



Reconociendo
nuestras prácticas y
conocimientos
desde diferentes
perspectivas,
intereses y formas
de aprendizaje

Encuentro de representantes
de organizaciones indígenas,
afrodescendientes y
comunidades tradicionales de
Asia, África y América Latina.

Ciudad de México
25-27 de noviembre de 2019

ARTE DE LOS PUEBLOS

La batea usada en la minería ancestral para lavar el oro simboliza hoy la lucha en contra de la megaminería y sus efectos sobre territorios, personas, comunidades y la salud humana. La minería fue una actividad en la trabajaron nuestros mayores esclavizados.



AGRADECIMIENTO A LA MADRE TIERRA, A LAS ABUELAS Y A LOS ABUELOS



Ofreciendo a la Madre Naturaleza flores, velas y esencias antes de iniciar el proceso de diálogo y colaboración entre pueblos indígenas, afrodescendientes y comunidades tradicionales sobre fortalecimiento organizacional, institucional, liderazgo y sostenibilidad.

“Al honrarse ustedes mismos extienden la honra a todas/os las que están en esta sala. En un círculo que juntamos de cada mundo, unir los rincones del mundo, encontrar confianza y amor que necesitamos para hacer trabajo transformador.”

LO QUE PROCURAMOS

Sumar
las luchas,
los sueños,
los aprendizajes



Crear las condiciones para que el encuentro sea dirigido y facilitado por los mismos participantes.

Plenarias para compartir prácticas, aprendizajes y concretar ideas sobre los temas abordados.



Sesiones de diálogo entre organizaciones de base, acompañantes y donantes.



Canciones, videos, sociodramas.



Momentos de risas y alegría.



friendship

LUZ PARA LA SOSTENIBILIDAD

y que nuestras acciones al servicio de la comunidad impacten en la viabilidad económica, social, ecológica, ambiental y cultural a largo plazo.

LUZ PARA EL LIDERAZGO

y el desarrollo de la capacidad de promover mayor inclusión en nuestras acciones conjuntas orientadas a fines colectivos.

LUZ PARA EL ACOMPAÑAMIENTO RESPETUOSO HORIZONTAL

que combine con nuestras capacidades para alcanzar los objetivos y metas que nos proponemos.

LUZ PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

y que nuestras acciones individuales y colectivas contribuyan a desarrollar la capacidad de la acción organizada para poder enfrentar, resistir y superar las crisis que ponen en riesgo nuestros intereses vitales y sobrevivencia colectiva

PRESENTACIONES DE COMUNIDADES TRADICIONALES, PUEBLOS INDIGENAS Y AFRODESCENDIENTES.



Paola Yáñez.

La autodeterminación reivindica la conciencia propia, una identidad étnica y cultural, que tiene que ver con la ruptura a la denominación de negro, que nos fue impuesta, y autodenominarnos afrodescendientes.

Ser afrodescendiente es enfrentar la desigualdad, el racismo, la falta de recursos y la violencia en lo cotidiano. Estamos trabajando para que la agenda de los pueblos afrodescendientes no se marque desde arriba sino desde las propias organizaciones.

Coordinadora de Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora.



Mario Wapichana.

La COIAB protege más de 650 territorios, sus ríos y el acceso al agua. El gobierno es una amenaza, pues quiere hacer desaparecer a los pueblos indígenas y su resistencia.

Hemos invertido en capacitación de los pueblos indígenas de la Amazonía y en Brasil para formar abogados profesionales, y en el trabajo con jóvenes y mujeres para perpetuar su cultura, pero aún necesitamos trabajar más con los 114 pueblos que están en aislamiento voluntario.

Vicecoordinador de la Coordinadora de Organizaciones Indígenas de la Amazonia Brasileña, COIAB, Brasil.



María Betânia Mota.

Estamos trabajando por conquistar la autonomía, la atención de los derechos culturales colectivos, ambientales y territoriales, el derecho a la consulta y al consentimiento libre, previo e informado. El movimiento de mujeres se expresa en voz alta para contribuir a que las mujeres tengamos incidencia política en todos los niveles.

Secretaría General del Movimiento de Mujeres Indígenas de Roraima, CIR, Brasil.



Ikal Ang'elei.

Somos una comunidad pastoral que migra cada día en una región que tiene 96.7% de pobreza. El pastoreo de un lugar a otro define el sustento de cada día. Enfrentamos el interés gubernamental sobre nuestras tierras de pastoreo para la explotación petrolera. El cambio climático ha provocado más hambruna, sequías, y muertes por falta de comida. La lucha más fuerte es fortalecer la organización para lograr una legislación que asegure los territorios comunitarios y títulos de la tierra que unifiquen esos territorios.

Queremos ver otras experiencias para avanzar y pasar de una situación donde, después de las grandes conferencias los esfuerzos desaparecen. Nos preguntamos: ¿Cómo unirnos/asociarnos /comunicarnos para continuar?

Directora Ejecutiva Friends of Lake Turkana, Kenya.



*Rainny
Situmorang.*

AMAN es la organización indígena más grande del mundo que aglutina 2,539 comunidades tradicionales indígenas, tiene 119 oficinas regionales y tres divisiones dedicadas a los temas de las mujeres, los jóvenes y la justicia. La economía es la base para fortalecer a la comunidad y a AMAN.

Cuenta con 51 escuelas políticas de los pueblos indígenas, pues interesa tener un espacio en el gobierno y participar en la creación de leyes que aseguren que su voz esté representada.

Directora Financiera de la Alianza de Pueblos Indígenas del Archipiélago, AMAN, Indonesia.



Sara Omi.

El territorio es lo más importante porque desde allí podemos pensar y vivir como pueblos indígenas. Hemos logrado reconocimiento territorial en la Constitución y creado comarcas conformadas por territorios autónomos. Sin embargo, la lucha enfrenta la discriminación, ya que muchos territorios indígenas quedaron fuera de la ley marco y viven en lo que se denominan "Territorios de Propiedad Colectiva" de la tierra; además el Gobierno no ha ratificado el Convenio 169.

Entre los retos que enfrentamos se destacan: la presión e invasión de las tierras, la pérdida de bosques y la tala ilegal. Las mujeres jóvenes enfrentamos dificultades para liderar estructuras tradicionales y visibilizarnos en las políticas públicas y lograr que el Estado consulte el plan de desarrollo que construyeron para los territorios indígenas.

Presidenta del Congreso Emberá de Alto Bayano, Panamá.

NUESTROS LIDERAZGOS Y COMO MEJORARLOS



Sesión facilitada por
Mallika Dutt
Directora de Inter-Connected



Fortalezas de los liderazgos

- Asumir riesgos.
- Saber escuchar.
- Entender los contextos.
- Generar confianza compartiendo a fondo.
- Tenemos similitudes y amor, sensibilidad y empatía.
- Conectando, articulando.
- Mediar en situaciones de conflicto.
- Promover nuevos liderazgos para garantizar continuidad y renovación de las luchas.
- Recordar y renovar sentido de pertenencia y enfoques.
- Convergencia de pueblos e ideas para promover rutas compartidas.
- Líderes valientes y con capacidad de implementar.



Retos para fortalecer los liderazgos

- Aprender a priorizar.
- Dar a conocer las decisiones comunicando clara y oportunamente.
- Ser más reflexivos y menos impulsivos.
- Usar conocimientos de gerencia financiera.
- Toma de decisiones en momentos de conflicto.
- Superar prejuicios y desconfianzas.
- Confiar en las experiencias que nos comparten los otros.
- Escuchar con paciencia y atención.
- Superar estilos conducción micro-gerencial.
- Ser menos correctos políticamente.



RECONOCIENDO NUESTRAS PRACTICAS parte 1



Sesión de intercambio entre organizaciones indígenas, afrodescendientes y tradicionales.

Moderado por Silvel Elías, de la Mesa de Tierras Comunales de Guatemala.
Expusieron las experiencias de sus organizaciones:

Cledeneuza Bizerra.

Estamos amenazadas por el crecimiento de la ganadería y la pérdida de los bosques. Quebrando cocos babasu aprendimos nuestros derechos, fortalecimos las identidades, identificamos aliados y crecimos en la construcción de autonomía económica. (MIQCB).

Luis Fernando Arias.

La fortaleza de ONIC descansa en su capacidad de movilización, organización y trabajo de base. Promovemos un trabajo constante por la autonomía política, administrativa, jurisdiccional, económica y por la implementación de acuerdos de paz. (ONIC).

Paulina Garrido.

Desde hace 40 años hemos crecido a 9 cooperativas con más de 40 mil cooperativistas, que junto a sus familias trabajan para mejorar su calidad de vida. Así hemos honrado el legado que nos indicaron los abuelos: Organizados y unidos. (Tosepan).

Las relaciones de poder en las familias y las organizaciones, el patriarcado, la cadena de valor en la producción y su comercialización fueron los temas de interés en el diálogo.

DIALOGO E INTERCAMBIO ENTRE ORGANIZACIONES ACOMPAÑANTES. Parte 1



Sesión facilitada por Kathy Reich, Directora del Programa BUILD de la Fundación Ford.



La sesión inició con una presentación, de parte de cada participante, de su organización y el trabajo que realiza. En base a los temas recurrentes en las presentaciones de los participantes, Kathy propuso la organización de cuatro grupos de trabajo sobre los siguientes temas:

- 1) apoyo financiero para organizaciones de base.
- 2) liderazgo y participación de las mujeres y jóvenes.
- 3) comunicación y cambio de narrativas.
- 4) procesos de acompañamiento.

Las preguntas guía para la discusión en todos los grupos fueron dos:

¿Cuáles han sido las principales lecciones aprendidas?

¿Cómo han adaptado sus estrategias de apoyo y acompañamiento en base a las lecciones aprendidas?

La sesión terminó con una plenaria, en la cual cada grupo presentó las conclusiones principales de su intercambio y discusión.



COMPARTIENDO EXPERIENCIAS DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



Moderador Víctor López

Oficial de Programa de la Fundación Ford



“El fortalecimiento implica la búsqueda colectiva y permanente de la sabiduría de nuestros ancestros”



ARTE PARA LA REFLEXION.

Con los sociodramas, nos divertimos mucho, y sobretodo compartimos algunas reflexiones sobre las relaciones de las organizaciones con la cooperación.



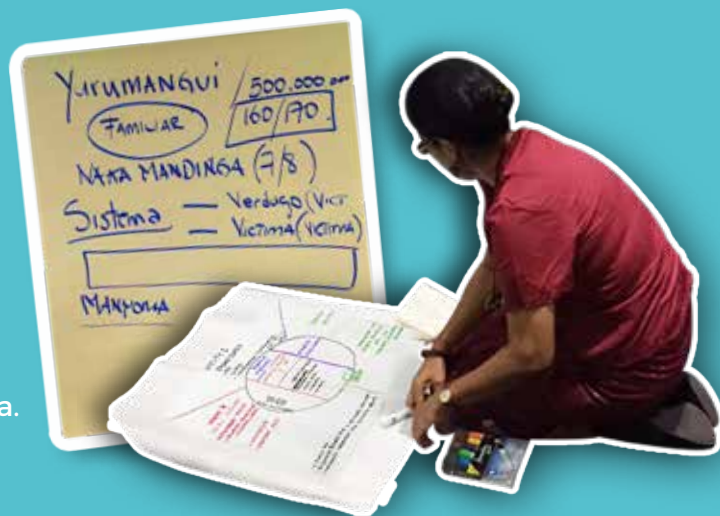
RECONOCIENDO NUESTRAS PRACTICAS Parte 2

Intercambio entre organizaciones indígenas, afrodescendientes y tradicionales.



Moderado por Carlos Rosero,
Proceso de comunidades negras, Colombia.

Se expusieron las experiencias
de las organizaciones:



Carlos Rosero

Nuestro proceso es el resultado de 30 años del movimiento negro en Colombia. En el contexto de los acuerdos de paz se invitó a las organizaciones indígenas y conformaron la Comisión Étnica para la Paz y la Defensa de los Derechos Territoriales. Algunas de sus fortalezas residen en la construcción del conocimiento propio, depender de sus recursos y aprender de otros. (CONPA)

Isabel Cipriano.

Es un mecanismo de apoyo global a las redes y organizaciones de mujeres indígenas, para fortalecer sus capacidades en su participación e incidencia política y para procurar sus derechos individuales y colectivos. El fortalecimiento implica la búsqueda colectiva y permanente de la sabiduría de nuestros ancestros. (FIMI)

Udiel Miranda.

Con el sistema organizativo y la autoridad propia de los pueblos enfrentamos a las empresas mineras que habían obtenido licencias o permisos del gobierno para operar en el país. Este proceso fortaleció al pueblo maya y su derecho a la libre determinación, y a la participación electoral. (COPAE)

Rainny Situmorang.

Luchamos por la independencia económica de las organizaciones y de los pueblos. Tenemos retos similares y nos preocupa la dependencia que tenemos con donantes y cooperantes. Aprovechemos el potencial de nuestros recursos naturales, humanos, económicos, políticos, sociales y culturales con que contamos. (AMAN)

Ikal Ang'elei.

Nos movilizamos contra la construcción de una presa en la frontera de Kenia y Etiopía. Las comunidades pastorales y de pescadores entendieron que su sobrevivencia dependía de la defensa del lago y el territorio. Ampliamos la su agenda, establecimos un dialogo diferente con la cooperación, y fortalecimos las voces de las mujeres. (FOLT)

Cida Bento.

Trabajamos por acceso a educación de calidad y la inclusión de contenidos sobre la población negra dentro del sistema educativo. Lograr justicia racial en los procesos jurídicos. La captación de recursos para su funcionamiento de una organización con 30 años de trabajo es un desafío, sobre todo para enfrentar las emergencias. (CEERT)

Nahun Lalin.

Para el pueblo Garífuna el territorio es lo más importante. Tenemos una lucha ardua por el territorio, contra el Estado, los empresarios y los narcotraficantes. La solidaridad internacional entre pueblos indígenas es importante para la sobrevivencia. (OFRANEH)

Norma Don Juan.

Somos una articulación de las mujeres indígenas en el continente, nos planteamos qué es ser mujer y qué es ser indígena, reconocerse, sentir y pensar. Colocamos en el centro la espiritualidad y los valores y buscamos el equilibrio entre el conocimiento de los instrumentos y los mecanismos de derechos humanos universales y la sabiduría ancestral de los pueblos indígenas. (ECMIA)

Paola Yáñez.

La Red marca la ruta de trabajo en la región desde 1987. Estamos contra el racismo, el sexismo y la misoginia, somos un interlocutor válido cuando se habla de mujeres afrodescendientes y se nos consulta sobre la agenda en este tema. El compromiso y sus articulaciones con otras redes para ennegrecer las agendas de los derechos humanos y la agenda del feminismo latinoamericano. (Red de Mujeres Afro)

Silvel Elías.

En Guatemala las comunidades siguen luchando por recuperar sus tierras. En 2008 se ganaron el primer caso cuando la Corte de Constitucionalidad, ordenó la devolución de tierras a la comunidad Kakchiquel. Se abrieron mesas de tierras comunales; se han ganado 60 casos legales y recuperado medio millón de hectáreas. Luchar con las reglas del sistema nos ha permitido la recuperación de tierras. (Mesa de Tierras)



Preguntas y aportes sobre las presentaciones:

La convergencia de los pueblos indígenas y afros plantea la necesidad de pensar espacios de convergencia y articulación en contextos más amplios: regional y global.

Las mujeres no son un tema, y hay que encontrar vías de participación dentro de las comunidades fortalecer la participación política.

Lograr el reconocimiento de los derechos colectivos de los pueblos indígenas es la meta.

¿Los fondos de cooperación responden a las urgencias y necesidades inmediatas que tienen los pueblos, como es el caso del cuidado de la vida del liderazgo?

Asumir la tarea de mapear donde está la gente, las relaciones que queremos y crecer para ser más fuertes.



DIALOGO E INTERCAMBIO ENTRE ORGANIZACIONES ACOMPAÑANTES.

Parte 2



La sesión fue facilitada Ellen Sprenger, Directora Ejecutiva de Spring.



La sesión empezó con dos dinámicas.

1^{ra}

Dinámica

Expresar en una palabra cómo se sentía personalmente en aquel momento.

2^{da}

Dinámica

Resumir en una palabra cómo se sentía respecto a las reuniones de los dos días del encuentro.

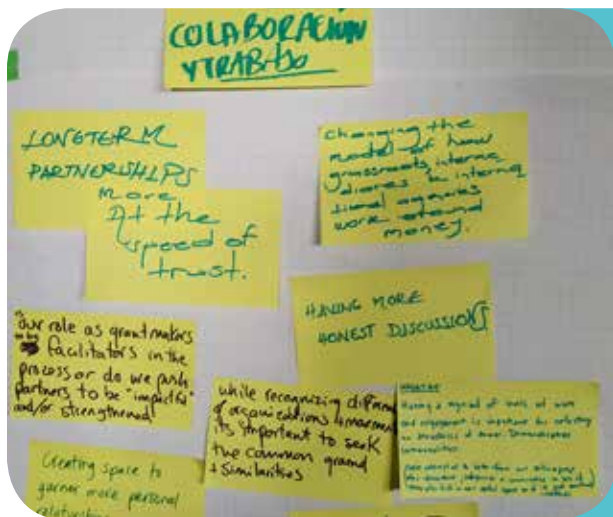
En grupos de tres personas reflexionar sobre las discusiones de los dos días y analizar las siguientes preguntas:



¿Cómo podemos ser mejores financiadores, organizaciones de apoyo, investigadores?

¿Cuáles son las nuevas perspectivas para ser un mejor socio?

¿Cómo se pueden mejorar las relaciones de apoyo?



Ideas y percepciones sobre como ser un mejor socio. Estas notas fueron agrupadas en temas claves: calidad humana, problemas complejos, dinámicas de poder, formas de colaboración y narrativas.

Expresaron públicamente su compromiso personal diciendo en voz alta la palabra: **¡SOLIDARIDAD!**

LLUVIA DE IDEAS, POSIBLES RUTAS A SEGUIR

Trabajar y fortalecer el liderazgo de mujeres y jóvenes en las organizaciones.

Evitar competir entre nosotros mismos.

Evitar decidir solos.

Asegurar la organización colectiva y no individual.

Valorar los aportes del conocimiento y saberes indígenas, sin subestimarlos frente al conocimiento occidental

Crear comunidades de prácticas y aprendizajes para concretar y hacer operativa la caja de herramientas para: Investigación, Género, seguridad, SIG.

Trabajar con caciques y líderes, la seguridad indígena dentro de los territorios y regiones.

Asegurar la sostenibilidad financiera, social e institucional.

Asegurar el liderazgo, la transparencia, la distribución de poder y el relevo generacional.

Caminar con los propios pies para construir un espacio de convivencia y buen vivir para las mujeres.

Divulgar las narrativas sobre experiencias de resistencia, oportunidades y esperanzas.

Dialogar, compartir agendas y encontrar frentes comunes con aliados de la academia.

Identificar temas de interés para seguir aprendiendo y construir productos específicos sobre la filantropía y buenas prácticas filantrópicas.



LO QUE VIVIMOS Y NUESTRA EXPECTATIVAS

It was incredibly thought-provoking and the start of an important conversation around collaboration, support, and strengthening our collective impact.

Nicole R&R

An incredibly rich encounter in Mexico City.
My-Land



Opportunity to learn, share, and get new knowledge.

Foi uma experiência muito rica, e temos certeza que se desdobrá em ações importantes de articulação de organizações de diferentes partes do mundo, num momento em que temos que estar juntas e atuar coletivamente.

Cida



It was a really good experience both professionally and personally wise.

Eliana



Rainny

It was such a profound meeting and time. I am still processing and reflecting, including with my colleagues.

Ellen

UNA EXPERIENCIA MÁS QUE ENRIQUECEDORA.

JESÚS

IT WAS A THOUGHT-PROVOKING FEW DAYS, AND FEELS GOOD TO BE PART OF THIS COMMUNITY.

CHRISTINE

Amazing work and great experience. Looking forward to next steps.

Kirsten

Un espacio participativo y colectivo.

Lourdes

It was really lovely to meet and to learn so much from everybody present.

Ben

Fue un placer compartir y aprender de cada una de ustedes, son grandes luces para nosotras.

Isabel

El tiempo compartido, las reflexiones, aprendizajes y sonrisas.

Norma

Muito obrigado pela recepção e pelos dias que estivemos juntos. O encontro foi muito poderoso, de muita troca e aprendizado.

Ariel

Un bonito encuentro, que me lleno de mucha alegría y esperanza frente a todo el camino que nos falta por recorrer.

Sindis

Las sentidas conversaciones. He vuelto llena de aprendizajes y energía para seguir enfrentando los retos con nuestros aliados en la región.

Ana Carolina

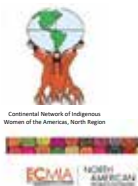
PARTICIPANTES



global witness



Climate and
Land Use Alliance



FONDO PARA EL DESARROLLO
DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS DE
AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



FORD
FOUNDATION



Coordinadora de las Organizaciones Indígenas
de la Cuenca Amazónica

the
TENURE
FACILITY



OFRANEH



Weaving Ties



FoLT



ILSB



CIR



Instituto
Socioambiental



Dejusticia
derecho · justicia · sociedad



Centro de Estudos das Relações
de Trabalho e Desigualdades



Alianza
Mesoamericana
de Pueblos y Bosques



Consejo Nacional de Paz
Afrocolombiano
CONPA

"Afrocolombianos, Negros, Palenqueros y Raizales,
somos símbolo de Paz y Esperanza"



CHIRAPAQ
Centro de Cultura Indígena del Pico



ALIANSI MASYARAKAT ADAT NUSANTARA



MININGWATCH
CANADA



CEAF
CENTRO DE ESTUDIOS
AFROCARIBEÑOS



UNIVERSIDAD
ICESI



INTERNATIONAL FUNDERS
IFIP
FOR INDIGENOUS PEOPLES



Aliança dos Povos Indígenas do Brasil
APB



MIQCB
MOVIMENTO INTERESTADUAL
DE COCO BABIÇU
Maranhão - Piauí - Pará - Tocantins



37
Años
#OrgulloIndígena



Landesa
Rural Development Institute



GRACIAS MÉXICO
LINDO Y QUERIDO

