



INTERCAMBIOS Y DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA FORTALECER ORGANIZACIONES PIACL

Edwin Matamoros Chávez

Febrero, 2024

Objetivo General

Esta propuesta metodológica tiene como objetivo principal el fortalecimiento de las organizaciones PIACL a través de intercambios de experiencias y colaboración.

Objetivos Específicos

- Facilitar el intercambio de conocimientos y experiencias entre organizaciones PIACL.
- Promover el fortalecimiento institucional y la construcción de liderazgos inclusivos.
- Fomentar la sostenibilidad integral y la protección de recursos naturales y territorios.
- Incrementar la participación activa de las organizaciones PIACL en foros globales

El Método, busca promover el fortalecimiento institucional, la construcción de liderazgos inclusivos, la sostenibilidad integral y la protección de recursos naturales y territorios, así como aumentar la participación activa de las organizaciones PIACL en foros globales. Se destacan cinco elementos esenciales: diagnóstico participativo, investigación y documentación, plataforma de intercambio, encuentros presenciales y virtuales, y desarrollo de capacidades locales. Estos elementos se dirigen a identificar necesidades, generar informes, facilitar el intercambio de información, fortalecer redes y desarrollar habilidades locales.

El Trabajo con Facilitadores y Líderes Locales destaca la importancia de formar facilitadores locales con experiencia en educación y enfoques participativos, así como la creación de programas de capacitación adaptados a las necesidades locales. También se promueve la interconexión entre líderes y facilitadores para el intercambio de experiencias y estrategias.

La Hoja de Ruta para el Intercambio propone un marco estructurado para organizar encuentros entre organizaciones PIACL y entidades filantrópicas, con el objetivo de fomentar el diálogo constructivo y colaboraciones efectivas. Esta hoja de ruta se divide en varias fases, desde la preparación y planificación hasta la difusión y visibilidad de los resultados. Se busca crear espacios de diálogo, identificar objetivos claros, establecer la logística y la comunicación, ejecutar los encuentros, realizar seguimiento y evaluación, mantener la red de colaboración y difundir los logros.

En resumen, esta propuesta metodológica pretende empoderar a las organizaciones PIACL a través de intercambios, formación de líderes locales y encuentros colaborativos, con el fin de fortalecer su capacidad institucional, promover la sostenibilidad y aumentar su influencia en foros globales.

I Método

El método de intercambio de conocimientos y experiencias entre organizaciones PIACL tiene como propósito principal promover el fortalecimiento institucional y la construcción de liderazgos inclusivos, así como fomentar la sostenibilidad integral y la protección de recursos naturales y territorios, además de incrementar la participación activa de las organizaciones PIACL en foros globales.

A. Elementos

1. Diagnóstico Participativo.

- Realizar diagnósticos participativos para identificar necesidades, fortalezas y áreas de oportunidad de las organizaciones PIACL.
- Utilizar herramientas como encuestas, entrevistas y talleres participativos.

2. Investigación y Documentación.

- Realización de investigaciones colaborativas y publicación de informes y estudios de caso.

3. Plataforma de Intercambio.

- Crear una plataforma digital para facilitar el intercambio de información, recursos y mejores prácticas.
- Organizar webinars, foros en línea y reuniones virtuales periódicas.

4. Encuentros Presenciales y Virtuales.

- Coordinar encuentros presenciales y virtuales para discutir temas específicos, compartir experiencias y fortalecer redes.
- Incluir talleres, mesas redondas y sesiones de trabajo colaborativo en los encuentros.

5. Desarrollo de Capacidades Locales.

- Implementar programas de formación y capacitación enfocados en liderazgo inclusivo, gestión organizacional, derechos territoriales y sostenibilidad ambiental.
- Ofrecer cursos en línea y talleres presenciales adaptados a las necesidades y contextos específicos de las organizaciones PIACL.

B. Resultados Esperados

- a. Mayor colaboración y sinergias entre las organizaciones PIACL.
- b. Fortalecimiento de las capacidades organizativas y de liderazgo de las organizaciones PIACL.
- c. Desarrollo de estrategias efectivas para la protección de los territorios y la promoción de la sostenibilidad ambiental.
- d. Incremento en la visibilidad y la influencia de las organizaciones PIACL en espacios de toma de decisiones a nivel nacional e internacional.
- e. Creación de una red sólida y activa de organizaciones PIACL que comparten recursos, conocimientos y apoyo mutuo.

C. Sostenibilidad

Para procurar la sostenibilidad del proyecto, se buscará

- a. Establecer alianzas con organizaciones locales, regionales e internacionales para ampliar el alcance y profundizar el impacto de las actividades.
- b. Buscar financiamiento continuo a través de subvenciones, donaciones y colaboraciones con entidades filantrópicas y de cooperación internacional.
- c. Fomentar la autonomía de las organizaciones PIACL en la gestión de la plataforma de intercambio y en la organización de actividades futuras.
- d. Promover la creación de un fondo común gestionado por y para las organizaciones PIACL, asegurando la continuidad de las iniciativas más allá del ciclo de vida del proyecto.

D. Conclusiones y Perspectivas Futuras

- Este método busca responder de manera integral a los desafíos que enfrentan las organizaciones PIACL, enfocándose en el fortalecimiento institucional a través de intercambios y colaboración.
- La implementación de esta propuesta puede ser crucial para empoderar a las organizaciones PIACL, permitiéndoles adaptarse a contextos locales cambiantes y aprovechar las tendencias internacionales en filantropía.
- Los enfoques participativos, la formación de liderazgos y la creación de redes de conocimiento son fundamentales para fortalecer las capacidades internas y externas de estas organizaciones.
- Se espera que la metodología promueva no solo el desarrollo organizativo y la sostenibilidad, sino también una mayor influencia y visibilidad de las organizaciones PIACL en foros de toma de decisiones a nivel nacional e internacional.
- A largo plazo, la aplicación efectiva de esta metodología debería conducir a un impacto significativo en la promoción de los derechos, el bienestar y la autonomía de las organizaciones PIACL, contribuyendo así a la construcción de un futuro más sostenible y equitativo.

Finalmente, se sugiere mantener un análisis regular de esta propuesta y sus componentes para adaptar y mejorar estas estrategias, asegurando que sigan siendo relevantes y efectivas frente a los desafíos y oportunidades emergentes.

II. Trabajo con Facilitadores y Líderes Locales

En relación al método de intercambio de conocimientos y experiencias entre organizaciones PIACL descrito previamente, es esencial destacar que el trabajo con facilitadores y líderes locales representa un componente fundamental de este enfoque, ya que implica la formación de facilitadores locales con experiencia en educación y enfoques pedagógicos participativos, la creación de programas de capacitación contextualizados y la promoción de redes de conocimiento y apoyo entre líderes y facilitadores de diversas comunidades, contribuyendo así al fortalecimiento institucional y a la promoción de la sostenibilidad ambiental dentro de las organizaciones PIACL.

A. Formación de Facilitadores Locales

1. Selección de Facilitadores

Elegir facilitadores(as) seleccionados de las comunidades locales, preferentemente personas con experiencia en educación o formación, y que posean habilidades en técnicas pedagógicas adaptativas y participativas.

2. Capacitación de Facilitadores

Ofrecer formación especializada en metodologías de enseñanza interactiva y participativa, técnicas de facilitación de grupos, y enfoques sensibles a la diversidad cultural y de género. Esto asegurará que los facilitadores puedan conducir efectivamente los programas de capacitación y talleres.

3. Programas de Capacitación y Desarrollo de Habilidades

- Diseño de cursos y talleres . Realizar cursos y talleres que aborden temas como derechos territoriales, sostenibilidad ambiental, gestión de recursos, y habilidades técnicas específicas requeridas por las comunidades PIACL.
- Enfoque Práctico y Contextualizado. Asegurar que los programas de capacitación sean prácticos y directamente aplicables a los desafíos y oportunidades de las comunidades locales. Incluir estudios de caso, prácticas en terreno y proyectos comunitarios como parte del currículo, para que los aprendizajes sean inmediatamente relevantes y aplicables.

4. Creación de Redes de Conocimiento y Apoyo

- Interconexión de Líderes y Facilitadores. Fomentar la creación de redes entre líderes y facilitadores de diferentes comunidades y organizaciones PIACL. Esto permitirá el intercambio de experiencias, estrategias y recursos, fortaleciendo así el tejido social y la capacidad prácticas en terreno y proyectos comunitarios como parte del currículo, para que los aprendizajes sean inmediatamente relevantes y aplicables.

5. Interconexión de Líderes y Facilitadores

- Fomentar la creación de redes entre líderes y facilitadores de diferentes comunidades y organizaciones PIACL. Esto permitirá el intercambio de experiencias, estrategias y recursos, fortaleciendo así el tejido social y la capacidad
- El intercambio de experiencias es un proceso de socialización mediante el cual se comparte el conocimiento, las lecciones aprendidas, los éxitos y fracasos de una iniciativa para que pueda ser replicada y/o adaptada en otro contexto o situación. En el caso de las políticas, programas, estrategias o planes de seguridad ciudadana y convivencia estos, tras ser sistematizados y evaluados, pueden ser “transferidos” a otros para que los apliquen en sus contextos.

III. Hoja de Ruta para el Intercambio

Esta hoja de ruta propone un marco estructurado para organizar encuentros productivos y significativos entre organizaciones PIACL, organizaciones cooperantes y entidades filantrópicas, fomentando así un diálogo constructivo y colaboraciones efectivas que contribuyan al desarrollo sostenible y al fortalecimiento de las comunidades PIACL.

A. Objetivo

Crear espacios de diálogo y colaboración entre organizaciones indígenas, afrodescendientes, tradicionales y comunitarias (PIACL), organizaciones cooperantes y entidades filantrópicas para organizar intercambios de experiencias a nivel regional.

B. Fase 1 Preparación y Planificación.

1. Identificación de Participantes.

- Seleccionar organizaciones PIACL clave, organizaciones cooperantes y entidades filantrópicas interesadas.
- Identificar líderes y representantes de cada organización y entidad.

2. Definición de Objetivos y Temáticas.

- Establecer objetivos claros para los encuentros.
- Elegir temáticas relevantes como sostenibilidad, derechos territoriales, liderazgo comunitario, etc.

3. Logística y Organización.

- Determinar fechas, locaciones (virtuales o presenciales) y recursos necesarios.
- Designar un equipo organizador responsable de la logística.

C. Fase 2 Convocatoria y Comunicación

1. Invitaciones Formales.

- Enviar invitaciones detallando objetivos, agenda y logística del evento.
- Confirmar la asistencia de los participantes.

2. Comunicación Previa al Evento.

- Establecer un canal de comunicación (correo electrónico, grupo de WhatsApp, etc.) para mantener informados a los participantes.
- Proporcionar materiales de lectura o recursos previos al encuentro.

D. Fase 3 Ejecución del Encuentro

1. Inauguración y Presentaciones.

- Iniciar con una sesión de bienvenida y presentación de los participantes.
- Establecer las normas de convivencia y objetivos del encuentro.

2. Sesiones de Trabajo.

- Realizar talleres, mesas redondas y paneles de discusión.
- Fomentar la participación activa y el intercambio de experiencias.

3. Actividades de Networking.

- Incluir espacios para el networking y la interacción informal entre los participantes.

4. Documentación y Registro.

- Registrar las sesiones y discusiones para futuras referencias y seguimiento.
- Designar a personas encargadas de tomar notas y documentar los puntos clave.

E. Fase 4 Seguimiento y Evaluación

1. Retroalimentación y Evaluación.

- Realizar encuestas o sesiones de retroalimentación para evaluar el éxito del encuentro y áreas de mejora.
- Analizar los resultados y comentarios para mejorar futuros eventos.

2. Elaboración de un Informe Post-Encuentro.

Preparar un informe detallado que incluya los resultados, acuerdos y recomendaciones del encuentro.

Distribuir el informe a todos los participantes y partes interesadas.

3. Planificación de Acciones Futuras.

- Identificar acciones concretas y compromisos adquiridos durante el encuentro.
- Establecer un cronograma y responsables para el seguimiento de estas acciones.

F. Fase 5 Mantenimiento de la Red y Colaboración Continua

1. Creación de una Red de Colaboración.

- Establecer una red formal entre las organizaciones PIACL y entidades filantrópicas para facilitar la colaboración continua.
- Utilizar plataformas digitales para mantener el contacto y compartir actualizaciones.

2. Organización de Encuentros Regulares.

- Planificar encuentros periódicos (anuales o semestrales) para mantener el impulso y continuar el diálogo.
- Rotar la responsabilidad de la organización entre los diferentes miembros de la red.

3. Proyectos Conjuntos y Colaboraciones.

- Identificar oportunidades para proyectos conjuntos o colaboraciones específicas que surjan de los encuentros.
- Fomentar la creación de grupos de trabajo o comités para abordar temas específicos o proyectos colaborativos.

G. Fase 6 Difusión y Visibilidad

1. Comunicación Externa.

- Utilizar medios de comunicación y redes sociales para difundir los resultados y logros de los encuentros.
- Preparar comunicados de prensa o artículos que resalten la importancia de la colaboración entre las organizaciones PIACL, organizaciones de cooperación y el sector filantrópico.

2. Promoción de Historias de Éxito.

- Compartir historias de éxito y casos de estudio que ilustren los impactos positivos de la colaboración.
- Utilizar estas historias para motivar a otras organizaciones y entidades a unirse a la red o participar en futuros encuentros.



Cali 2024: Intercambios, memorias, saberes y experiencias entre Pueblos Segundo
encuentro presencial de pueblos indígenas, Afrodescendientes y comunidades locales

Cali, Colombia, 13 -15 de febrero de 2024

www.ccarcresearch.org | www.entrepovos.org