



INTERCAMBIOS, MEMORIAS, SABERES Y EXPERIENCIAS ENTRE PUEBLOS

Segundo Encuentro presencial de Pueblos Indígenas,
Afrodescendientes, y Comunidades Locales

Relatoría II Encuentro PIACL



Cali, Colombia, 13-15 de febrero de 2024.





ÍNDICE

ACRÓNIMOS	04
INTRODUCCIÓN	05
ANTECEDENTES DEL II ENCUENTRO PIACL	06
UN ENCUENTRO DE LA DIVERSIDAD	07
UN ENCUENTRO DE LAS RESISTENCIAS	08
UNA RESISTENCIA HISTÓRICA	08
LUCHA POR Y DESDE LOS TERRITORIOS	10
LA UBICUIDAD DEL DOLOR	11
LA FORTALEZA DEL TRABAJO COMUNITARIO Y ORGANIZADO	12
APUNTES SOBRE METODOLOGÍA: LO QUE NOS ENSEÑARON LOS PARTICIPANTES	13
“VOY A RESPONDER A LA PREGUNTA, PERO...”	13
EL USO DE LA TECNOLOGÍAS	14
SANAR Y CUIDADO	14
LA CULTURA COMO ARMA DE ENERGIZACIÓN MASIVA	15
EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL E INSTITUCIONAL DE LAS ORGANIZACIONES TERRITORIALES	16
¿QUÉ TIPO DE ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES QUEREMOS FORTALECER?	16
EL “FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL” CONVENCIONAL	17
RECONOCER LAS FUERZAS EXISTENTES ANTES DE QUERER FORTALECER	18
¡QUEREMOS MÁS INTERCAMBIOS!	19
LOS INTERCAMBIOS COMO HERRAMIENTAS NO CONVENCIONALES DE FORTALECIMIENTO	19
CREAR UN ECOSISTEMA PARA EL INTERCAMBIO	21
“HOY FORJAMOS UN PRESENTE QUE MAÑANA SERÁ HISTORIA”. APUNTES DE LA INTERVENCION DE CARLOS ROSERO SOBRE EL PROCESO DE COMUNIDADES NEGRAS-PCN	22
ANEXO 1:	
RESULTADOS DE LA ENCUESTA EN LÍNEA, PISTAS PARA SEGUIR	24
ANEXO 2:	
PARTICIPANTES EN EL II ENCUENTRO PRESENCIAL DE PUEBLOS INDÍGENAS, AFRODESCENDIENTES, Y COMUNIDADES LOCALES	26



ACRÓNIMOS:

ACIN	Asociación de Cabildos Indígenas del Norte del Cauca
ACOFOP	Asociación de Comunidades Forestales de Petén
AMAN	Alliance of Indigenous Peoples of the Archipelago
AMPB	Coordinadora de Mujeres Líderes Territoriales
ARMAAD	Asociación Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diaspora
ASOM	Asociación de Mujeres Afrodescendientes del Norte del Cauca
CCARC	Caribbean and Central America Research Council
CEAF-ICESI	Centro de Estudios Afrodiaspóricos- Universidad ICESI
CEERT	Centro para el Estudio de las Relaciones y Desigualdades Laborales
CHIRAPAQ	Centro de Culturas Indígenas del Perú
CIR	Consejo Indígena de Roraima
COMUNDICH	Asociaciones y Comunidades para el Desarrollo Integral del Pueblo Ch'orti'
COPAE	Asociación Comisión Paz y Ecología
CRIC	Consejo Regional Indígena del Cauca
ECMIA	Enlace Continental de Mujeres Indígena
FIMI	Foro Internacional de Mujeres Indígenas
ILEX	Ilex Acción Jurídica
MIQCB	Movimiento Interestatal de Quebradoras de Coco Babaçu
MTC	Movimiento de Tierras Comunes
MUTESA	Corporación cultural Ecológica Mujer, Tejer y Saberes
OFRANEH	Organización Fraternal Negra Hondureña
ONIC	Organización Nacional Indígena de Colombia
PCN	Proceso de Comunidades Negras en Colombia
PRISMA	Programa Regional de Investigación sobre desarrollo y Medio Ambiente
RIBCA	Red Indígena Bribri y Cabécar
TOSEPAN	Unión de Cooperativa Tosepan Titataniske
Utz Che'	Asociación de Forestería Comunitaria de Guatemala



INTRODUCCIÓN

Esta relatoría del II Encuentro Presencial de Organizaciones de Pueblos Indígenas, Afrodescendientes y Comunidades Locales (PIACL¹) da cuenta de los principales resultados alcanzados durante las tres jornadas de intercambios intensos. Los temas propuestos y acordados en la agenda fueron abordados desde la diversidad de perspectivas, experiencias y aprendizajes del colectivo de PIALC reunido con invitados de otras organizaciones y de la filantropía en Cali, Colombia, del 13 al 15 de febrero del 2024.

Los territorios, el territorio, ha sido el tema central a lo largo del proceso de las partes en la iniciativa: “Reconociendo nuestras prácticas y conocimientos desde diferentes perspectivas, intereses y formas de aprendizaje”. La cartografía demuestra la importancia de la narrativa del territorio. El mapa Mercator (1569) proyecta dimensiones que no son reales en beneficio de las estructuras de poder del Norte desarrollado y las desigualdades socio- económicas y culturales que han afectado a los PIALC. En cambio, la proyección de Peters² (Gall Peters) muestra las dimensiones reales de los países, continentes y océanos de manera más precisa; no es más la imagen eurocéntrica y visión colonialista del mundo y corresponde con las dinámicas de la diversidad cultural transformándose en resistencia y resiliencia según las necesidades particulares de cada organización.

Los intercambios son también tema central. Estos se aprecian como herramientas no convencionales de fortalecimiento organizacional e institucional, de procesos de lucha territoriales y colectivas que permiten a las organizaciones confrontar sus múltiples funciones. Eso es debido a que los intercambios, concebidos desde y para las organizaciones PIALC, son “espacios horizontales de diálogo y escucha, sin imposición”. La diversidad de las experiencias reunidas en el PIALC es en sí “un arma poderosa”, frente a la complejidad de un sistema global homogeneizador y discriminador.

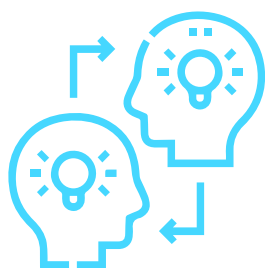
1 En el desarrollo del texto se utilizará la sigla PIALC (“Pueblos Indígenas, Afrodescendientes y Comunidades Locales”)

2. https://es.wikipedia.org/wiki/Proyecci%C3%B3n_de_Peters

ANTECEDENTES DEL II ENCUENTRO PIACL

El II encuentro PIACL en Cali es el resultado de un extenso proceso de diálogo e intercambio entre diferentes organizaciones de pueblos indígenas, afrodescendientes y comunidades locales; emprendido por EntrePovos después del primer encuentro de representantes de organizaciones indígenas, afrodescendientes y comunidades tradicionales de Asia, África y América Latina realizado en Ciudad de México 25 - 27 de noviembre de 2019. El proceso fue obligado a reinventarse a partir del 2020 con la llegada de la pandemia. Sin embargo, durante esos tiempos aciagos, se lograron llevar a cabo varios intercambios y encuentros virtuales, incluyendo algunos intercambios presenciales que sentaron las bases del II encuentro presencial presentado en este documento.

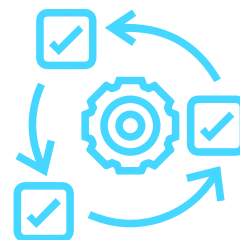
Durante las consultas previas realizadas de forma virtual con diferentes participantes en el proceso, se definieron tres objetivos para el encuentro:



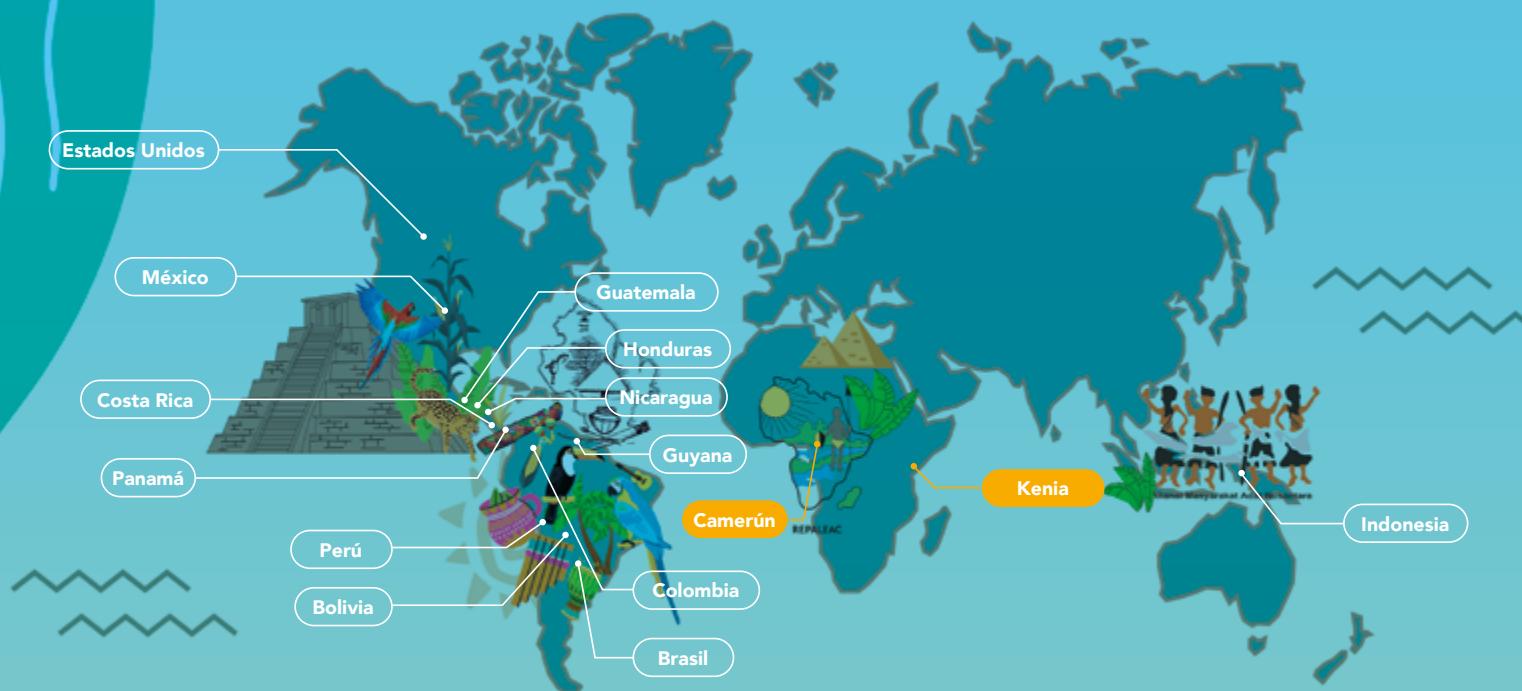
Validar y enriquecer la metodología para intercambiar experiencias. Esa metodología se empezó a definir en esos intercambios.



Validar y enriquecer los conceptos clave de fortalecimiento institucional/ organizacional desde la perspectiva de las organizaciones PIACL.



Identificar las posibles acciones de seguimiento a este proceso y cómo hacerlo de manera ágil y constructiva.



*Proyección cartográfica de Mercator indicando de origen de los participantes.
En anaranjado, los países de las participantes que no pudieron asistir.*

UN ENCUENTRO DE LA DIVERSIDAD

En el II encuentro PIACL participaron 19 organizaciones representativas de PIACL, 3 redes de organizaciones que trabajan en temas de mujeres y diáspora africana, 3 organizaciones ligadas al financiamiento de iniciativas, 1 organismo de la filantropía que junto al equipo de apoyo logístico y servicios.

La diversidad también era geográfica: participaron representantes de la mayoría de los países de la región Mesoamericana, 5 representantes de Suramérica (Colombia, Brasil, Guyana, Perú y Bolivia), varios representantes de Indonesia y diversos invitados de los Estados Unidos; estaban representados 13 países en total. Desafortunadamente, dos connotadas lideresas africanas, las representantes de REPALEAC³ y de FOLT⁴, no pudieron viajar, pero enviaron mensajes de video mostrando su apoyo al II encuentro PIACL.

La procedencia de los y las participantes fue diversa. La misma estaba compuesta por representantes de pueblos indígenas de Mesoamérica, Suramérica e Indonesia; especialmente se sintió la presencia de los afrodescendientes colombianos, ya que estábamos en su territorio, aunque también habían afrodescendientes de otros países (Honduras, Panamá, Bolivia y Brasil).

La traducción operó en cuatro idiomas operando (Español, Inglés, Portugués e Indonesio), con un dedicado equipo de intérpretes, que hicieron la mayor parte del tiempo interpretación simultánea gracias a un sistema de micrófonos para los participantes, acoplados a pequeños receptores de radio, con un canal por idioma.

3 Red de Poblaciones Indígenas y Locales para la Gestión Sostenible de los Ecosistemas Forestales de África Central.

4 Friends of Lake Turkana, organización regional al norte de Kenia.



UN ENCUENTRO DE LAS RESISTENCIAS

UNA RESISTENCIA HISTÓRICA

Una de las características que resalta es que todas las organizaciones participantes en el II encuentro PIACL están en procesos de resistencia, e inclusive algunas de ellas lo han estado desde hace 40 años. Ello da cuenta en primer lugar, de su enorme capacidad de resiliencia, pero igualmente, del hecho de que estas luchas son de larga duración, y sobrepasan inclusive el horizonte de tiempo de una sola generación.

No es necesario consultar profundamente las fuentes históricas sobre la resistencia inicial de los pueblos indígenas a los colonizadores cuando esa lucha está muy presente en la experiencia cotidiana de las organizaciones participantes en el II encuentro PIACL; y es que el sistema económico actual, al agotarse los recursos naturales, continúa la expansión de las fronteras habituales con su dinámica de extracción de recursos, incursionando en territorios hasta ahora periféricos y poco integrados al sistema económico mundial en procesos de nueva colonización y despojo.

Aunque los procesos de inclusión en el sistema económico mundial son diferentes según la historia de cada territorio, en éstos territorios muchas veces se encuentran poblaciones denominadas "indígenas", pueblos originarios que se refugiaron aquí frente al avance de la colonización. También se encuentran en estos territorios, descendientes de los primeros colonos, que por diferentes razones se desvincularon parcialmente del sistema dominante, así como poblaciones afro-descendientes que se instalaron en territorios alejados de los sistemas post-esclavistas que se mantenían en sus áreas de origen; usualmente, estos dos grupos adoptaron modos de vida y de gestión de los recursos próximos a los de los pueblos originarios que reemplazaron, o con los que se mezclaron.

Por las incursiones generadas e impulsadas por los intereses económicos mencionados previamente, estas poblaciones indígenas y locales enfrentan la degradación de su entorno ambiental, la pérdida de biodiversidad, la erosión de recursos naturales y la violación de derechos humanos individuales y colectivos de sus comunidades, con los consiguientes impactos negativos en su salud, cultura, adscripción étnica, espiritualidad, medios y formas de vida.

Por tal razón, y desde hace por lo menos 40 años en América Latina, tal como lo manifestaron durante el II encuentro PIACL, estos pueblos y comunidades se han organizado a diferentes niveles, tanto para resistir los embates catastróficos de empresas petroleras, mineras, taladores ilegales y otros proyectos peligrosos para su medio de vida como carreteras y represas, como para negociar con los diferentes niveles del Estado en tanto que responsable de su situación, tanto a nivel de su acceso a salud, cultura, economía, identidad y calidad de vida en general.

El II encuentro PIACL era entonces un encuentro de diferentes luchas en diferentes territorios.



LUCHA POR Y DESDE LOS TERRITORIOS

En diferentes momentos durante el II encuentro PIACL se mencionó que los territorios son espacios polivalentes y multidimensionales que trascienden lo meramente físico: son espacios espirituales, ecológicos, económicos, políticos y culturales/lingüísticos, donde reside la memoria colectiva y adscripción étnica, donde los pueblos y las comunidades tienen que enfrentar:

- Amenazas y violencia con efectos concretos en los territorios: invasiones de territorios, tala indiscriminada, explotaciones mineras y la contaminación del agua causada por ésta, fugas de petróleo, sin hablar de la violencia que se ejerce contra todos aquellos que protegen sus territorios y comunidades y/o protestan antes dichas violaciones de derechos humanos y ambientales. **Norma don Juan recordó que estamos hablando de secuestros, encarcelamientos y asesinatos, donde las víctimas no son simples números, sino compañeras o compañeros con los cuales se han compartido momentos muy fuertes de lucha.**
- La falta de regulaciones legales efectivas: la carencia de propuestas legislativas realistas y aplicables a nivel nacional, hasta el nivel local, fomenta el desarrollo de actividades que degradan el medio ambiente y su biodiversidad, además de violar los derechos humanos fundamentales de estas comunidades y de la humanidad. **En Indonesia, por ejemplo, no existe a la fecha una ley que reconozca a los pueblos indígenas como sujetos de derechos.**
- Un sistema económico que viene a buscar réditos de corto plazo, con lógicas extractivistas.
- **Una resistencia institucional** a cambios en el modelo extractivista: la fidelidad al modelo extractivista por parte de gobiernos, instituciones y empresas se debe a su **dependencia económica** a este modelo.
- La desigualdad en la distribución de medios económicos y técnicos: la falta de recursos financieros y técnicos dificulta el desarrollo de acciones efectivas y sostenibles en los territorios.

- Una práctica de **manipulación y colonialidad** aún por parte de las organizaciones que supuestamente quieren apoyarlas; de ahí que las organizaciones territoriales tengan un historial de desconfianza hacia toda organización que no conozcan y particularmente si viene de afuera de su territorio. Las organizaciones de cooperación, muchas veces sin darse cuenta, refuerzan esa relación colonialista de poder desigual y asimétrico hacia estas organizaciones territoriales.



Eustobeus Rero Renggi - AMAN

- Una **inferioridad numérica**: las comunidades que se encuentran en territorios rurales no representan suficientes electores a nivel nacional, aunque localmente puedan ser mayoritarias. Eustobeus Rero Renggi comentó que, frente a este tipo de situaciones en Indonesia, AMAN decidió, en su creación, **"no reconocer al Estado si este no nos reconoce"**.



Udiel Miranda - COPAE

- Una relación **histórica colonialista**, de abuso y expoliación, de parte de las entidades estatales y privadas; esta relación se completa con un largo proceso de negación de las culturas indígenas, campesinas y afrodescendientes y construcción de sistemas sociales discriminatorios y racistas. Esto se completa con bajos niveles de escolarización, combinado con una educación que sólo es posible en los términos establecidos por la cultura dominante. **Como dijo Udiel Miranda, se trata también de una "colonización epistemológica"**.

- Todas las intervenciones dejaron claro que sus luchas se dan por y desde los territorios.



LA UBICUIDAD DEL DOLOR

Diversos participantes durante el II encuentro PIACL dieron testimonios sobre el duelo vivido durante la epidemia de COVID y también sobre los niveles de violencia que afectan a las organizaciones comunitarias:

- CONAQ nos recordaba la pérdida de la matriarca Bernadette del pueblo quilombola de Brasil, que partió en 2023 por defender el territorio.
- Noticias preocupantes recibidas desde OFRANEH nos hizo sentir el peso y presencia de la violencia, vivimos un momento de desesperanza y nos acuerpamos en un “apapacho” grupal.
- Las mujeres de ASOM, cantando nos dieron un testimonio particularmente sensible; contando historias de violaciones a las mujeres, de asesinatos de dirigentes por la violencia política y el conflicto armado que todavía afecta Colombia, así como por otras formas de violencia más sutiles como la apropiación de las tierras por agentes ligados a los grupos paramilitares y narco guerrillas, vinculados al narcotráfico.

El dolor nunca está lejos en las conversaciones, así también lo está la voluntad de seguir en la lucha por sobrevivir y construir sociedades más incluyentes y justas.



LA FORTALEZA DEL TRABAJO COMUNITARIO Y ORGANIZADO

Varios testimonios insistieron en que el trabajo organizado y comunitario es lo único que permite resistir frente a una presión como la descrita anteriormente, con amenazas permanentes y pérdidas humanas muy dolorosas.



Kathia Penha - CONAQ

La fuerza que tienen las organizaciones y sus líderes o lideresas para continuar en su lucha, pese a los momentos de desesperanza, abatimiento o tristeza, la encuentran en el trabajo organizado y colectivo, sabiendo que no están solos o solas, y que la lucha se hace, como nos dijo Kathia Penha de CONAQ **“por el futuro de esos niños que van a nacer, porque su presente sea mejor que el nuestro”**.

Ese testimonio fue también el de Nahum Lalín dirigente garífuna de OFRANEH, quien describió la forma en que lograron recuperar en Vallecito (Honduras) 1,200 Has., de tierra a los narcotraficantes,

“...Ellos con sus armas, nosotros, todos juntos, en masa, con nuestros tambores, nuestro incienso, nuestra cultura”, con las comunidades garífunas organizadas, como única respuesta frente a la violencia del narcotráfico y sus armas de guerra.



Nahum Lalín - OFRANEH



APUNTES SOBRE METODOLOGÍA: LO QUE NOS ENSEÑARON LOS PARTICIPANTES

“VOY A RESPONDER A LA PREGUNTA, PERO...”

Pese a que existía una metodología centrada más alrededor de alcanzar los objetivos del II encuentro PIACL, con el propósito de dar fluidez al intercambio de información, muchos de los representantes, aunque estuvieron en paneles con preguntas orientadoras muy precisas, se tomaron el tiempo necesario, para explicar quiénes eran, y de dónde procedían.

Es decir, las organizaciones participantes sintieron la necesidad, en un contexto donde habían personas u organizaciones que no necesariamente habían podido participar en el proceso de intercambios, discusiones y acercamiento desde el 2019, de presentarse y mostrar su trayectoria como organización para finalmente, solicitar un reconocimiento de lo que representaban y de su trayectoria. Esto probablemente también se dio porque se sintieron en un ambiente acogedor y solidario, hasta el punto de poder compartir sus historias y experiencias más allá de lo requerido. Y es que, en un encuentro de luchas compartidas, probablemente era importante también que cada lucha se asegurara de ser reconocida frente a sus pares.

Los compañeros de OFRANEH y de RIBCA tuvieron la impresión de estar llegando a un pueblo o aldea más de su territorio y se sintieron “en casa”.

De igual importancia fue poder ver el nivel de movilización que hay detrás de los liderazgos que se desplazan en el territorio, descubriendo que existía todo un grupo de jóvenes mujeres de la Guardia Cimarrona, que garantizan la seguridad, en Santander de Quilichao.

Sin embargo, más allá de esa experiencia, los compañeros centroamericanos nos recordaron que lo territorial se entrelaza con identidad, espiritualidad, cosmovisión y autonomía.

El encuentro simplemente fue diferente a partir del momento de visitar el territorio.



EL USO DE LAS TECNOLOGÍAS

Aunque muchas de las organizaciones venían de territorios rurales con poca conectividad, trajeron sus presentaciones en Powerpoint, con presentaciones a todo color, inclusive Cledeneuza Bizerra, una de las decanas del evento, traía su presentación del MIQCB en PowerPoint en una llave USB. Muchas de las organizaciones tienen Facebook y páginas web, y entienden la necesidad del uso de las tecnologías de comunicación y las usaban en el día a día.

SANAR Y CUIDAR



Norma Don Juan - ECMIA

Como dijo Norma Don Juan, de ECMIA, **“no queremos mártires pero necesitamos seguir trabajando”**. Varias intervenciones mencionaron la importancia de las tareas de cuidado y de sanación, incluyendo el cuidado colectivo.



Teresa Zapeta - FIMI

Teresa Zapeta de FIMI, apuntó la importancia de **“presupuestar, en tiempo y recursos, el autocuidado”** y tenerlo presente en la lucha cotidiana.

LA CULTURA COMO ARMA DE REVITALIZACIÓN MASIVA

Las organizaciones afrodescendientes colombianas nos demostraron que la cultura, especialmente música y canto, pueden ser factores dinamizantes y revitalizadores poderosos. Sus tambores, muy africanos y a la vez tan colombianos les permiten compartir historias de resiliencia, de dolor, y de celebración con música y canciones.

En un encuentro de seres humanos, con sus diferentes identidades, la cultura es un vector clave para transmitir experiencias y compartir emociones.





EL FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL E INSTITUCIONAL DE LAS ORGANIZACIONES TERRITORIALES

¿QUÉ TIPO DE ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES QUEREMOS FORTALECER?

Este gráfico resume las propuestas de las organizaciones PIALC sobre los diferentes niveles y elementos que interactúan en el concepto de fortalecimiento organizacional e institucional, así como, el papel central del patrimonio territorial y cultural en ese fortalecimiento. Las intervenciones durante el II encuentro PIALC demostraron que las organizaciones, aunque son todas diferentes, tienen los mismos elementos vinculados. Todas tienen un núcleo fuerte de reflexión política y filosófica, que está en diálogo permanente con sus propias reglas de gobernanza y de inclusión en relación especialmente a la inclusión de mujeres y jóvenes.

Sin embargo, dependiendo de cada organización, estos componentes pueden ser más o menos fuertes. Por ejemplo, en las intervenciones escuchadas, era claro que la experiencia, acervo de reflexión política y filosófica de PCN la situaban en una posición de mayor fortaleza en relación a otras organizaciones similares.



Paul Graham - APA.

A partir de este núcleo se desarrollan una serie de actividades propias de cada organización, como son **la lucha y/o la incidencia política, la cual puede incluir espacios de negociación y de puente con los gobiernos o con los donantes, como lo recordó Paul Graham de APA.**

También están los proyectos de mejoramiento de los medios de vida de las poblaciones locales.

Ejemplos de eso son las empresas hidroeléctricas comunitarias o la iniciativa de turismo comunitario de los miembros de Utz-Ché. Se trata aquí de establecer las bases para alcanzar la autonomía económica del territorio.

Al tema económico, se agregó un componente de cuidado y seguridad que es tal vez el menos desarrollado en general, además de un componente de formación con diferentes niveles de progreso. **CRIC, de Colombia, por ejemplo, ha llevado este último componente hasta el punto de desarrollar una universidad que otorga certificados y diplomas reconocidos por el Estado, mientras que algunas otras organizaciones solamente logran implementar algunos cursos para sus jóvenes.**

Finalmente, esta estructura organizativa puede mantenerse porque dispone de una estructura básica de gestión administrativa y financiera capaz de lidiar con el manejo regular y cotidiano del patrimonio y recursos financieros que eventualmente maneje la organización, ya sea provenientes de recursos propios, o del apoyo de instituciones de la cooperación.

A ese diseño de por sí complicado, donde todos los componentes interactúan de una manera o de otra con los demás, hay que agregar la comunicación interna y externa. Aunque no todas las organizaciones disponen de un equipo dedicado a la comunicación, varias de ellas mencionaron la necesidad de disponer de capacidades propias de comunicación, en particular para que puedan llevar las voces de las comunidades, que de otra forma no pudieran darse a conocer. En este sentido, conocen y reconocen el potencial de las herramientas tecnológicas de comunicación modernas (redes sociales) y en general, del uso de las tecnologías de la información y comunicación (TICs).

Todos estos elementos están en continua interacción entre sí y operan por supuesto en el marco de un territorio determinado, que a su vez está relacionado con una cultura específica.

EL “FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL” CONVENCIONAL

Muchas veces el fortalecimiento propuesto a este tipo de organizaciones por las entidades de la cooperación o de la comunidad filantrópica, consiste sobre todo en la adquisición de capacidades meramente técnicas y administrativas en el área contable, gerencial o de la comunicación que garantice a la cooperación transparencia en el manejo de los fondos y la debida rendición de cuentas. Es aquí en particular donde ocurre el riesgo de profesionalización mencionado previamente por algunas organizaciones.

Sin embargo, éstas son solamente tres de todas las funciones, que sabemos están todas relacionadas entre ellas. En todo caso, uno de los grupos de trabajo en el tercer día del II encuentro PIACL, recordó que es importante que el fortalecimiento no sea exclusivamente a través de proyectos, sino que, como mencionó Silvel Elías:



“los procesos de fortalecimiento institucional deben ir más allá de proyectos y trascender a esfuerzos de largo plazo”.

Silvel Elías - MTC

RECONOCER LAS FUERZAS EXISTENTES ANTES DE QUERER FORTALECER

Un elemento importante que fue señalado por varias intervenciones es que las organizaciones no deben verse a sí mismas como entidades sin ninguna capacidad, ya que esto es más bien "El trabajo del colonialismo que hace vernos empobrecidos. No somos personas desvalidas, tenemos mucha capacidad" (Norma Don Juan).

Para esto también se señaló la necesidad de sistematizar las experiencias diferentes de cada organización, para poder tomar conciencia de lo avanzado, aunque también se dijo que era importante aprender de las experiencias no tan exitosas.

Es importante pues partir de las capacidades que ya existen, para ver cómo se pueden fortalecer, según las necesidades particulares de cada organización. Pero, es importante además entender que "nuestras culturas son dinámicas, son vivas y se van transformando" (Norma Don Juan).

Todos hemos participado en distintos intercambios. ¿Cuales son las características de los intercambios que hacemos para fortalecer a las organizaciones?

Un aprendizaje de la primera fase de **EntrePueblos** era que las organizaciones deben auto-determinar sus propias Prioridades de intercambios:

1. ¿Cómo una organización puede llegar a elaborar su propia estrategia de intercambios para su fortalecimiento?
2. ¿Cómo asegurar la continuidad de los procesos de intercambio?
3. ¿Qué necesitamos para asegurar la reciprocidad en el proceso de Aprendizaje e intercambio?
4. ¿Cómo proyectamos estos aprendizajes entre múltiples organizaciones para consensuar sus prioridades y metodologías de intercambio?

- ADAPTABILIDAD AL CAMBIO
- PRESERVACIÓN Y VALORIZACIÓN DE LA COMUNICACIÓN PROPIA

- ASESORIA EN SISTEMAS AJENOS
- TRASLADAR LA SENSIBILIDAD A DELANTES
- GENERAR CONFIANZA

Como respuesta a las iniciativas monotemáticas de fortalecimiento institucional implementadas por la cooperación convencional, los intercambios aparecen como herramientas de fortalecimiento de procesos de lucha territoriales y colectivas que permiten a las organizaciones confrontar sus múltiples funciones simultáneamente. **Eso es debido a que los intercambios concebidos desde y para las organizaciones PIALC, son "espacios horizontales de diálogo y escucha, sin imposición".**

De todas maneras, como lo señaló el grupo representativo de Sudamérica en el primer día del II encuentro PIALC: la diversidad de las experiencias es en sí "un arma poderosa" frente a un sistema que intenta homogenizar y dividir para controlar.

¡QUEREMOS MÁS INTERCAMBIOS!

LOS INTERCAMBIOS COMO HERRAMIENTAS NO CONVENCIONALES DE FORTALECIMIENTO



Múltiples intervenciones durante el encuentro insistieron en la necesidad de continuar y fortalecer un flujo de intercambios de forma sostenida. No obstante, en los diálogos quedó claramente establecido que existen diferentes tipos de intercambios, a saber:

- motivacionales,
- revitalizadores,
- fortalecedores de la solidaridad,
- generadores de apoyo en emergencias,
- desarrollo de capacidades y aprendizajes en función de complementariedades en las experiencias y en temas específicos. Por ejemplo, es necesario pensar en una red de fondos territoriales, y compartir lecciones aprendidas de actividades o cosas que no se deberían hacer.



En general, las intervenciones insistieron en los beneficios de los intercambios, mismos que se presentan a continuación.

- El fortalecimiento de solidaridades internacionales y los efectos en fortalecer las luchas respectivas de las organizaciones, sus pueblos y comunidades.
- De acuerdo a los compañeros de OFRANEH, "los intercambios son importantísimos porque nos damos cuenta de que no estamos solos. Esto de los intercambios nos invita a seguir luchando; uno cuando está solo, se aburre o tiene miedo. Encontrarnos, nos renueva nuestras fuerzas. También funciona porque cuando nos sentimos acorralados dentro de nuestro territorio, llega la solidaridad internacional (a través de los encuentros)". "Los intercambios nos hacen renovar baterías, es como cuando el celular está descargado, nos vamos del intercambio con batería recargada y batería extra".
- Los intercambios tienen un papel central para superar la invisibilidad de los procesos organizativos
- En el mismo sentido, CONAQ (Brasil) reitera con PCN (Colombia), a partir de sus experiencias, el papel central de los intercambios en sus respectivos países. Para ellos, los intercambios tienen un papel central para superar la invisibilidad de los procesos organizativos de las comunidades afrodescendientes en Colombia y Brasil.
- La importancia de los intercambios para intercambiar aprendizajes, y descubrir enseñanzas " (en) las experiencias positivas que se dan a conocer, (y) también (de) las experiencias no tan exitosas".
- En este sentido es particularmente ilustrativa la experiencia de ACOFOP, que inició su experiencia en Guatemala visitando experiencias de los ejidos forestales de México, y ahora, después de una serie de intercambios en Colombia, ha hecho conocer en ese país la experiencia de las concesiones forestales comunitarias en El Petén, como una herramienta de paz en un contexto de post-conflicto, hasta incorporarlas en el marco regulatorio colombiano actual.

Otro elemento importante es el de construir un proyecto político colectivo que intente cambiar el sistema a nivel de cada país, buscando articular e incorporar más elementos de sostenibilidad, para "unificar la defensa de la vida" (Kathia Penha) contra el sistema imperante, enfocado a explotar los recursos naturales para conseguir réditos económicos a corto plazo de forma insostenible.

Como requisito para llegar a este nivel se identificó a los intercambios como un recurso clave para construir confianza entre líderes y lideresas, y sus organizaciones, en un sistema que históricamente intenta dividir para conquistar e imponerse.

Finalmente, también se habló de diseñar intercambios también con la academia, y con funcionarios del Estado dispuestos a escuchar, porque "es ahí que se van a diseñar y posicionar las agendas y políticas públicas".

LO TERRITORIAL
SE IMAGINA, PIENSA
Y SE VIVE DESDE
LO PROPIO

MONITOREO Y EVALUACIÓN
- PLANIFICACIÓN Y
ARMONIZACIÓN ENTRE
LO PROPIO Y
SISTEMAS AJENOS

Herramientas:
• Construcción del las Luis
Propias del Territorio.

CREAR UN ECOSISTEMA PARA EL INTERCAMBIO

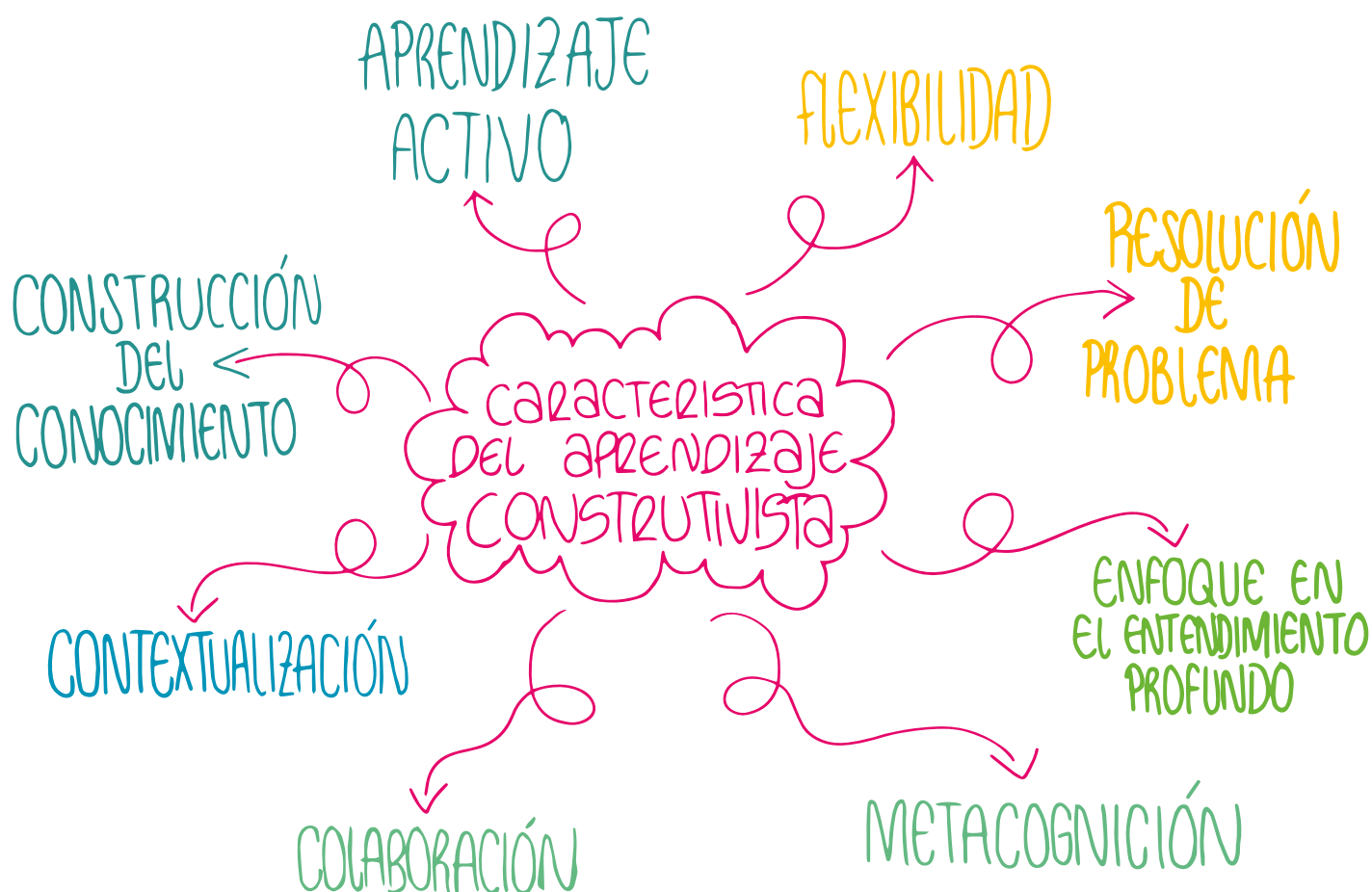
Se mencionó varias veces la importancia de los aliados para poder mantener un flujo de intercambios. En particular, se mencionó la importancia de que se pueda asegurar una reciprocidad en los intercambios, de tal manera que una organización anfitriona cuya experiencia haya sido visitada, pueda después visitar a las organizaciones visitantes, y así establecer una verdadera relación de alianzas a distancia.

No se definió si es necesario que las organizaciones creen capacidades específicas para poder diseñar e implementar intercambios, pero sí que sí es posible "ir armando redes, aprovechando las tecnologías de la información disponibles (videoconferencias)"

En todo caso, quedó claro que se necesitan actores y organizaciones capaces de compilar, organizar y sistematizar información sobre lo que hacen el conjunto de organizaciones, hacer un análisis de oportunidades políticas y de temas estratégicos, para diseñar los intercambios oportunos, enfocados y eficientes.

También se mencionó la necesidad de constituir una red, sin designar responsables inmediatos, pero con cierta determinación, en particular desde el grupo afrodescendiente. ASOM, por ejemplo, anunció su interés de visitar la experiencia de las cooperativas de TOSEPAN en Puebla, México.

Finalmente, **Udiel Miranda, señaló que los intercambios fueron "sobre cómo resistimos, pero no hemos intercambiado sobre las propuestas políticas para convertirnos en nuevos modelos y opciones en nuestros países".**



“HOY FORJAMOS UN PRESENTE QUE MAÑANA SERÁ HISTORIA”.

APUNTES DE LA INTERVENCION DE CARLOS ROSERO
SOBRE EL PROCESO DE COMUNIDADES NEGRAS-PCN

El proceso de PCN comienza desde 1988 o 1989; es una historia larga, que hace honor al lema. En ese proceso hemos tenido dos personas que han recibido el premio Goldman, pero también hemos tenido momentos duros. La fórmula de nuestro proceso se basa en propuestas, organizaciones y estrategias que nos permitan avanzar. A veces toca enterrar la organización, para seguir avanzando en el camino.

Hemos sabido escuchar a nuestros mayores, a veces es bueno escuchar el viento para saber si va a llover; y es importante ver otras cosas que no están escritas en los libros. Entonces se trata de construir entre todos; es un esfuerzo grande de escucharnos entre todos. Y también el de respaldar colectivamente algo que no necesariamente sale del colectivo: el colectivo no definió que Francia Márquez sea candidata, pero consideró que era interesante acompañar ese proceso con ella.

Es que nosotros no jugamos ajedrez, jugamos dominó: jugamos con las fichas que nos toca. Sembramos de mil maneras, a veces con sangre. Es que “el que trabaja, no come paja”: el que siembra tiene la posibilidad de cosechar. Ahora, con este gobierno, tenemos una pequeña cosecha. De la Conferencia Mundial contra el Racismo, la Discriminación Racial, la Xenofobia y las Formas Conexas de Intolerancia⁵ sacamos el tema de las reparaciones históricas. Esto no es solamente para el pueblo afro, es también para pueblos indígenas. En Colombia hay ahora una Comisión de Reparaciones Históricas; esperamos que eso nos permita empujar el tema de la reparación.



Carlos Rosero

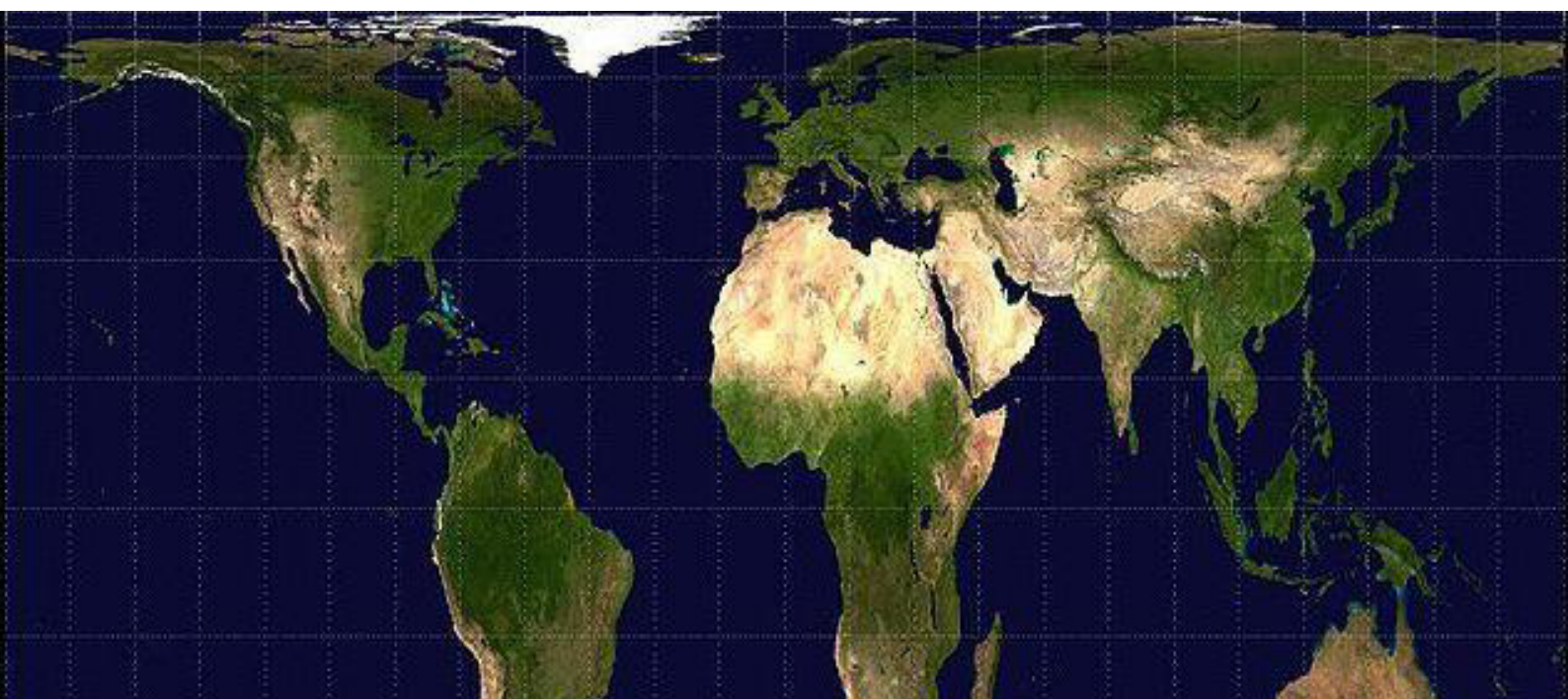
Queremos tener una mejor conexión con la diáspora, con África. De ahí, lo que hacemos es movernos. En América, somos cerca de 200 millones de personas, de población afrodescendiente, con unos 205 millones de ha de tierras, y de esas, sólo el 5% son tituladas. Porque el capitalismo no respeta la vida, por eso queremos que se titulen nuestros derechos. Alrededor del tema de la titulación tenemos una red, con PCN, con Honduras y con Brasil. Estamos aprovechando para reglamentar cosas que nunca se reglamentaron. Además, necesitamos un plan de implementación. Algunos piensan que además debería haber un plan de reparación.

5.Durban, Sudáfrica del 31 de agosto al 7 de septiembre de 2001.

Después de los años gloriosos, que obtuvimos el reconocimiento, vienen los años dolorosos, que son ahora; es que en este país tuvimos una guerra durante 60 años: la única solución es hablar. Desde el 2016-17 los compañeros del Chocó levantaron el tema de los acuerdos comunitarios; en el marco de los Acuerdos de Paz, hay cómo avanzar en ese tema; son el capítulo étnico de los Acuerdos de Paz. Estos compromisos no se han cumplido, pero hay la posibilidad de que algo se concrete.

Tenemos una enorme responsabilidad en el tema económico, para definir las economías propias. Hemos hecho 6 o 7 planes de desarrollo de las comunidades negras, pero nunca hubo la plata. Nosotros decimos: "plata en mano, culo en tierra". Hay mucha cosa políticamente correcta, pero cuando se trata de acciones concretas, no llega nada. De ahí la necesidad de fortalecer la dinámica organizativa: la organización es la conciencia puesta en movimiento. Porque, como dijo Malcom X, "el poder sólo se detiene ante el poder". Necesitamos fortalecer el poder de la gente.

Se habló por décadas de la Patria Grande, ahora necesitamos la Matria Grande. Esto no se lo podemos dejar a los gobiernos, hay que impulsarlo desde los pueblos, desde las comunidades. Nadie salva a nadie, pero nadie se salva solo. Ya tenemos un protocolo de actuación frente a las violencias basadas en género. No podemos reproducir la opresión que denunciarnos con nuestras propias compañeras.



ANEXO 1: RESULTADOS DE LA ENCUESTA EN LÍNEA, PISTAS PARA SEGUIR

La encuesta en línea enviada post-encuentro proporciona elementos sobre las posibilidades de seguimiento. Fue enviada a unos 20 participantes que estuvieron los tres días en el encuentro. Se recibieron 12 respuestas (60%).

A la primera pregunta, sobre los resultados del encuentro, queda claro que el fortalecimiento de las organizaciones y la necesidad de definir entre las organizaciones cómo organizar los intercambios son temas considerados de gran importancia por los participantes.

Del encuentro, ¿qué fue lo que más te llevas?

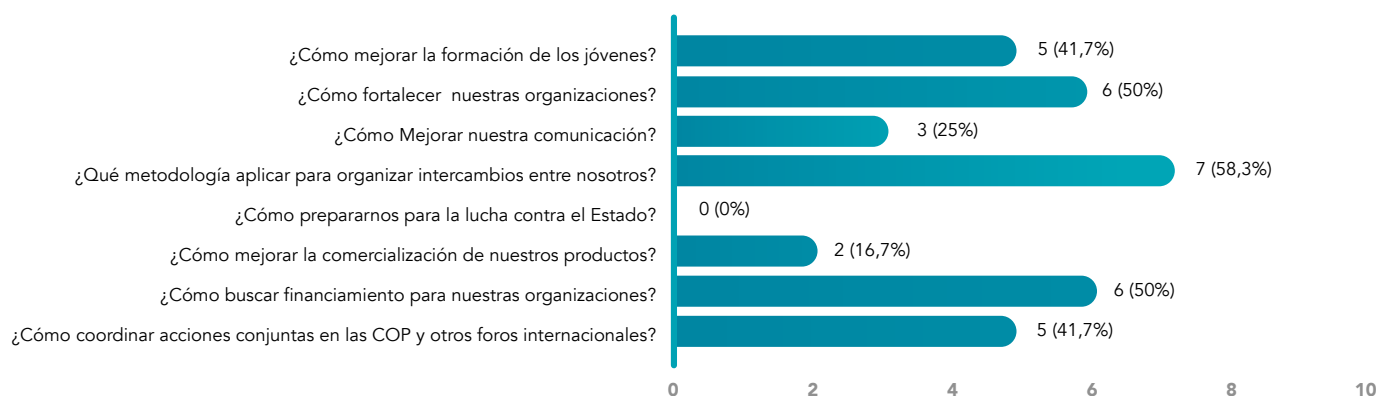


Pregunta 1 de la encuesta en línea



Sin embargo, cuando uno pregunta cuáles fueron los temas abordados en el encuentro que les hubiera gustado ver profundizados (Pregunta 2), se demuestra que el tema de la metodología de intercambios es un tema que se hubiera podido seguir discutiendo (7 de 12 opiniones), seguido por el fortalecimiento de las organizaciones (la mitad de las opiniones), pero también por un tema que no estuvo muy presente durante el encuentro, sobre la búsqueda de financiamiento para las organizaciones (mitad de las opiniones).

De los temas abordados en el encuentro, ¿cuáles son los tres que te hubiera gustado que se profundice?

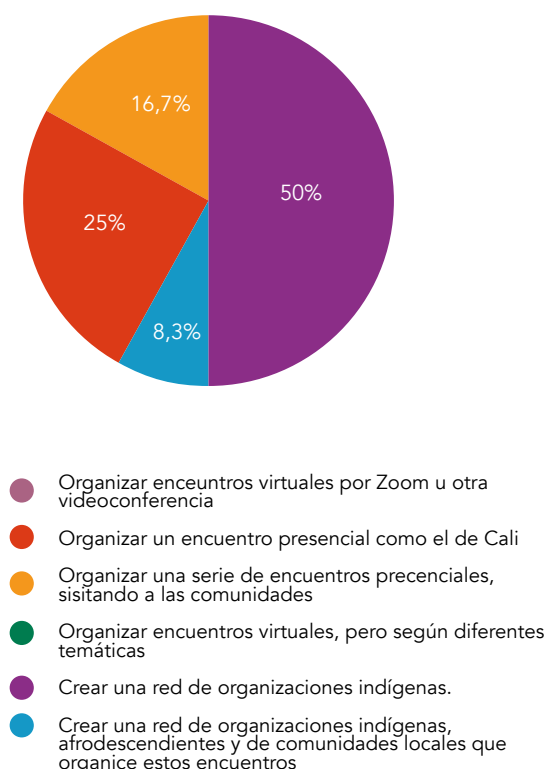


Pregunta 2: ¿cuáles temas hubiéramos debido profundizar?

Es decir, el evento estuvo bien enfocado, pero se hubiera podido seguir profundizando en los temas de metodología de intercambios y de fortalecimiento de organizaciones. Anotando que surgió un nuevo tema, que fue poco abordado durante el evento, de búsqueda de financiamiento para las organizaciones.

Finalmente, a la pregunta específica sobre el seguimiento al evento (Pregunta 3), la mitad de las opiniones, coinciden en que la constitución de una red de organizaciones indígenas, afrodescendientes y de comunidades locales, es una de las posibilidades que se les presentó. Las demás opiniones apoyan mayoritariamente la realización de otro evento similar al II encuentro en Cali (25% de las respuestas), y 2 respuestas sobre doce opinan que sería bueno organizar una serie de encuentros presenciales, pero visitando a las comunidades. En todo caso, quedaron drásticamente desechadas las dos posibilidades que sugerían encuentros virtuales.

¿Qué seguimiento crees que se le debería dar a este intercambio?



Pregunta 3: seguimiento al encuentro de Cali

ANEXO 2:

PARTICIPANTES EN EL II ENCUENTRO PRESENCIAL DE PUEBLOS INDÍGENAS, AFRODESCENDIENTES, Y COMUNIDADES LOCALES

Vanessa Cristina do Nascimento	Instituto de Referencia Negra Peregun	Brasil
Giselle dos Anjos Santos	CEERT	Brasil
Winnie Nascimento dos Santos	CEERT	Brasil
Cledeneuza Bizerra	MIQCB	Brasil
Kathia Penha	CONAQ	Brasil
María Betania Mota	CIR	Brasil
Milene Maia Oberlaender	Instituto Socioambiental	Brasil
Paola Yañez	RMAAD	Bolivia
María Clemencia Herrera	Corporación MUTESA	Colombia
Andri Yulieth Pacho	CRIC	Colombia
Diana Angulo	ASOM	Colombia
Lizeth Sinisiteria	ICESI Pacifico Task Force	Colombia
Melissa Gómez	CEAF-ICESI	Colombia
Valeria Angulo	CEAF-ICESI	Colombia
Venus Pandales	CEAF-ICESI	Colombia
Sandy Arboleda	CEAF-ICESI	Colombia
Lina Marcela Tobón Yagarí	Comunidad de Juristas Akubadaura	Colombia
Dayana Blanco	ILEX Acción Jurídica	Colombia
Cecilia Silva Caraballo	Corporación Cultural Cabildo	Colombia
Darío Delgado	ONIC	Colombia
Marco Fidel Mosquera	ACIN	Colombia
José Caicedo	PCN	Colombia
Ana Joaquina Ruiz	Fundación Ford	Colombia
Sindis Meza	Fundación Ford	Colombia
Sarita Ruiz	Fundación Ford	Colombia
Paola García	Tenure Facility	Colombia
Javier Ciurlizza	Fundación Ford	Colombia
Daheren Martínez Torres	RIBCA	Costa Rica
Ileana Gómez	PRISMA	El Salvador
Joseph Berra	CCARC	EE.UU.
Kathleen Danielle Reich	Fundación Ford	EE.UU.
Denzil Wilson	Fundación Ford	EE.UU.
Gael Elizabeth Black	Fundación Ford	EE.UU.
David Kaimowitz	Tenure Facility	EE.UU.
Victor Gil	Rainforest Foundation US	EE.UU.
Paul Graham Atkinson	Amerindian Peoples Association	Guyana

Silvel Elías	MTC	Guatemala
Teresita Chinchilla	ACOFOP	Guatemala
Udiel Miranda	COPAE	Guatemala
Isabel Cipriano	FIMI	Guatemala
Teresa Zapeta	FIMI	Guatemala
Ada García	COMUNDICH	Guatemala
Marco Aurelio Chávez Coyoy	Utz Che'	Guatemala
Melissa Martínez	OFRANEH	Honduras
Nahúm Lalín	OFRANEH	Honduras
Fara Sofa (Ovi)	Fundación Ford	Indonesia
Eustobeus Rero Renggi	AMAN	Indonesia
Sophia Hernández	Fundación Ford	México
Norma Don Juan	ECMIA	México
Paulina Garrido	TOSEPAN	México
Aulina Ismare Opuá	AMPB	Panamá
Sara Omi	AMPB	Panamá
Mireya Peart	RMAAD	Panamá
José Montoya	CHIRAPAQ	Perú
Karin Ericksson	Tenure Facility	Suecia
Alexander Salazar Collazos	ASC, asesorías y mejoramiento	Colombia
Hastblade Largo	FIMI	Colombia
Emma Hurtado -	CEAF ICESI	Colombia
Liliana Caicedo Moreno -	CEAF ICESI	Colombia
Neyder Alegría-	CEAF ICESI	Colombia
Deyner Alexis Caicedo	CEAF ICESI	Colombia
Luis Eduardo Bustos	JC Holding	Colombia
Juan Carlos Castillo	JC Holding	Colombia
Ana María Morales	JC Holding	Colombia
Mario José Celis	JC Holding	Colombia
Alvaro José Lugo	IPT Traducciones	Colombia
Luluk Darojati Suhada	Independiente	Indonesia

DOCUMENTALISTAS

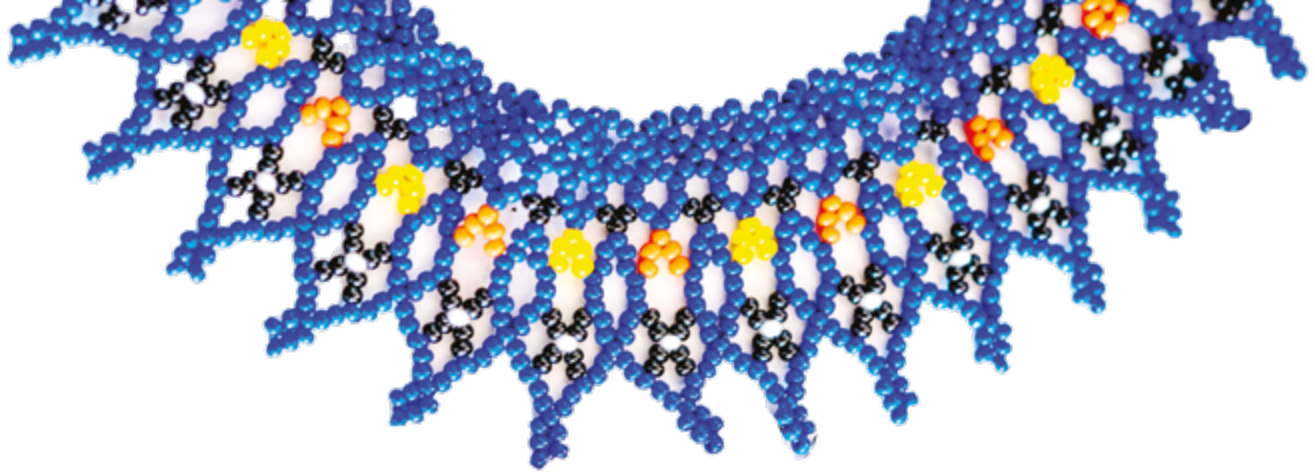
Ana Mariéluz Sandoval
Michel Laforge
Eli La Ban
José Quintana
Carlos Tomás Avellán

ENTREPOVOS

Margarita Antonio
Filippo Del Gatto
Galio Gurdián
Maricela Kauffmann
Edwin Matamoros Chávez







www.entrepovos.org / entrepovosiat@gmail.com

 @EntrePovos  @EntrePovos