



ENTRE
POVOS.ORG

"Reconociendo nuestras prácticas y saberes desde diversas miradas, intereses y aprendizajes"

Algunas lecciones sobre intercambios entre organizaciones Indígenas, Afrodescendientes y Tradicionales

EntrePovos – Enero 2022

Lecciones sobre como conducir procesos de intercambio de experiencias y aprendizajes con organizaciones IAT

- **Facilitadores IAT son cruciales** para el éxito de intercambios entre comunidades IAT
- **Autodeterminación de las prioridades** asegurar la motivación y la apropiación
- Las ideas y los conceptos compartidos en un **entorno comunitario** pueden fácilmente ser relacionados al contexto comunitario de su participantes
- **Reciprocidad** como un principio
- **Continuidad** en la participación
- **Circunscripciones múltiples** *versus* **objetivos alcanzables**

¿Qué ha funcionado?

- Promoviendo un ambiente de **respeto y escucha activa**
- Contando con **liderazgo activo** de miembros de la **propia comunidad** participante en la organización de los intercambios
- Identificando **facilitadores de las propias comunidades / organizaciones** para facilitar los intercambios
- Trabajo y colaboración cercana para construir **relaciones de confianza basado en el dialogo permamente**
- Asegurando que el intercambio conduce a **resultados tangibles** (concretos) que refleja las prioridades compartidas de sus participantes

Entendiendo las diversidades

- **Raciales** – Con la mirada en la circunscripción de organizaciones y comunidades Afros.
- **Etnicidades** – Atendiendo a la diversidad de con sus especificidades
- **Género y generaciones**– En grupos mixtos se producen distintas interpretaciones que pueden ser entendidos y compartidos para facilitar entendimiento y lograr más compromisos
- **Discapacidades** – Podría tener distintas comprensiones en diferentes pueblos, estar abiertos a estas diversidades propiciando inclusión

Construcción de agenda con las organizaciones

- **Dos procesos entrelazados :**
 - Dialogo extendido para la contribución de las perspectivas desde participantes
 - En el proceso incorporar los resultados de los diálogos en las agendas compartidas
- **Desafíos claves :**
 - Enfocados en la agenda de su propia organización
 - Cómo incorporar las distintas expectativas / objetivos en agendas coherentes
- **Algunas P & R iniciales**
 - **P:** ¿Cómo manejar objetivos contradictorios en la construcción de agendas?
 - **R:** Promover diferentes niveles de construcción de agendas y luego buscar maneras de combinar y conectarlas

 - **P:** ¿Cómo asegurar que las agendas finales reflejan las expectativas e intereses iniciales de sus participantes?
 - **R:** Clarificar las expectativas y llegar a acuerdos preliminares adelantados

¿Cómo nos adaptamos durante la pandemia?

- Momento de **pausa** para prevenir más presiones y sobrecarga a las **Demanda de reuniones desde las organizaciones** para compartir cómo estaban viviendo la pandemia
- **Monitoreo de la comunicación social** de las organizaciones para conocer lo que estaban haciendo
- **Estudios de caso** para contar lo que estaba pasando
- Mover todo a **plataformas virtuales** para realizar los intercambios
- Más tarde validamos a través de **eventos presenciales**

¿Qué estrategias aplicamos en las nuevas circunstancias para alcanzar las metas?

- **Facilitación ampliada** y responsabilidades compartidas (esto contribuyó a la apropiación y construcción de agenda)
- Múltiples **formas de comunicación**
- Siempre teniendo en cuenta la **diversidad lingüística**
- Dialogo permanente con el donante.